



umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Odlukom o plaći službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Bebrina („Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije“ broj 15/17) za radno mjesto komunalnog djelatnika utvrđen je koeficijent 0,80 dok je osnovica utvrđena Odlukom o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika Jedinostvenog upravnog odjela općine Bebrina (KLASA: 120-01/17-01/1, URBROJ: 2178/02-01-17-1, od 19. srpnja 2017. godine).

### **III. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA**

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i potpunu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete natječaja provesti će se prethodna provjera općeg znanja i sposobnosti koja obuhvaća:

- pisani test iz općeg znanja
- razgovor (intervju) povjerenstva s kandidatom

Razgovor (intervju) bit će proveden samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pisanog testa.

Postupak testiranja i intervjuja provest će Povjerenstvo za provedbu prijma namještenika u službu. O rezultatima testiranja i vremenu održavanja intervjuja kandidati će biti obaviješteni putem web stranice Općine Bebrina. Poziv za testiranje bit će objavljen najmanje 5 dana prije testiranja na web stranici [www.bebrina.hr](http://www.bebrina.hr) i oglasnoj ploči Općine Bebrina.

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja, kandidati su obvezni dati na uvid odgovarajući identifikacijski dokument. Kandidati koji ne mogu dokazati svoj identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete oglasa, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na oglas za radno mjesto za koje se provodi prethodna provjera znanja, ne mogu pristupiti provjeri.

Smatra se da je kandidat koji je ispunio formalne uvjete, a koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na oglas.

Za vrijeme testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ako se kandidat ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, biti će udaljen sa testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu prijma namještenika u službu neće bodovati.

Pisani dio testiranja čini, provjera poznavanja općeg znanja kandidata.

Smatra se da je kandidat položio test ako je ostvario najmanje 50% bodova.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Kandidati koji polože pisani dio testiranja biti će upućeni na razgovor s Povjerenstvom za provedbu prijma namještenika u službu koje prilikom razgovora (intervjuja) utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na navedenom radnom mjestu. Maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

Nakon provedenog postupka pisanog dijela testiranja, te razgovora (intervjua), Povjerenstvo za provedbu prijma namještenika u službu utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenom na testiranju i razgovoru (intervju) te ju dostavlja Pročelnici Jedinog upravnog odjela Općine Bebrina uz Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi povjerenstva.

